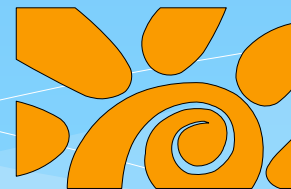


ケアタウン成増 入職説明会

社会福祉法人みその福祉会



目次



1. はじめに
2. 法人の沿革
3. 法人運営理念
4. 法人事業内容
5. 季節の行事
6. 「食」への取り組み
7. リハビリ・クラブ活動
8. その他の活動
9. 事業計画
10. キャリアパス・資格等級制度
11. 求人内容



はじめに・・・

超高齢化社会を迎えるにあたり、高齢者の皆様が
住み慣れた街でいつまでも安心して生活ができるように
平成13年4月に総合型高齢者施設としてケアタウン
成増を開設させていただきました。

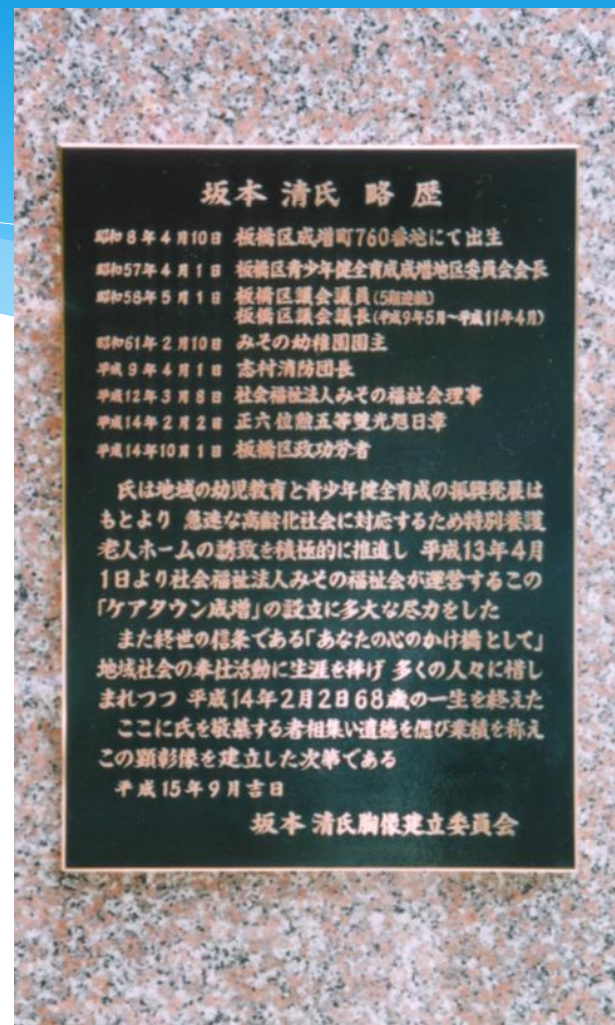
常に地域に開かれ「地域に愛されるケアタウン成増」
となることが目標です。

たんぽぽマークのロゴは「地域に根ざし愛される施設
へ」の意味が込められています。

2. 法人の沿革

平成12年3月 社会福祉法人みその福社会設立

2. 法人の沿革



坂本 清氏 胸像 (平成15年9月建立)

2. 法人の沿革



平成13年3月 竣工

2. 法人の沿革

平成13年4月 ケアタウン成増として
特別養護老人ホーム・ショートステイ
デイサービス
ホームヘルプサービス
居宅支援事業
成増在宅介護支援センター を開設

2. 法人の沿革

平成18年4月 介護予防事業の開始
(ショートステイ、デイサービス、
ホームヘルプ)
板橋区成増地域包括支援センター
事業を開始

3. 法人運営理念

- 利用者様の尊厳のある生活を支援します。
- 利用者様本位のサービスを提供します。
- 利用者様に家庭的でゆとりのあるサービスを利用して頂きます。
- 利用者様一人ひとりにあった質の高いサービスを提供します。
- 常に地域に開かれ、地域福祉の中心的存在であります。

4. 法人事業内容

①介護老人福祉施設（特別養護老人ホーム）

常時介護が必要（介護3～介護5）で、ご家庭での生活が困難な方が長期入所されます。

入浴、排泄、食事等の介護や日常生活上のお世話及び日常生活における機能訓練を行います。

定員 80名

4. 法人事業内容

②短期入所生活介護（ショートステイ）

***介護予防を含む**

特別養護老人ホームに短期入所し、入浴、排泄食事等の介護や日常生活上のお世話及び日常生活における機能訓練を行います。

定員 4名

5. 季節の行事等

5. 季節の行事

「みその幼稚園交流会」6月



5. 季節の行事

季節の行事「夕涼み会」7月



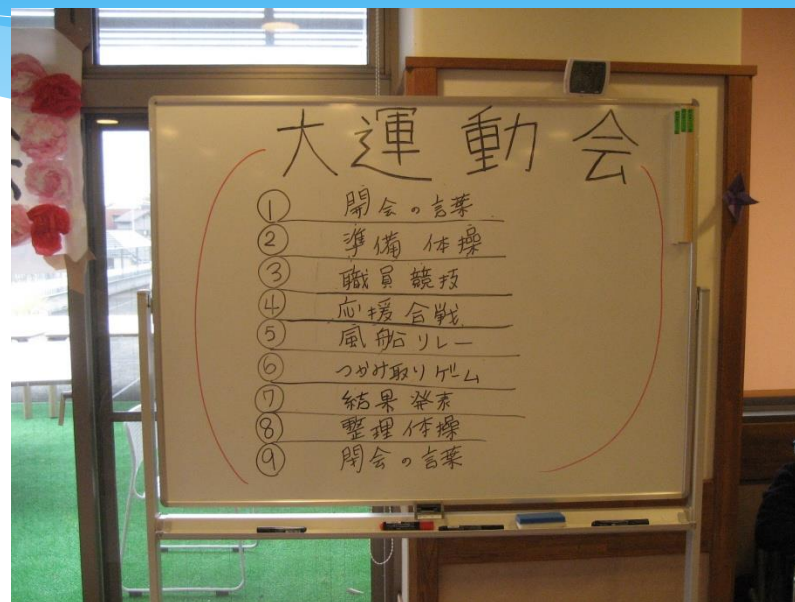
5. 季節の行事

「納涼会」 8月



5. 季節の行事

「スポーツ大会」 11月



フロア対抗にて運動会を開催します。
(応援合戦・風船リレー・つかみ取りゲーム等)

5. 季節の行事

「クリスマス音楽会」 12月



毎月活動している健康音楽クラブの発表会を兼ねて開催。
(三味線ボランティアの方にも参加いただきました。)

5. 季節の行事

「もちつき」 12月



各フロアの食堂にてもちつきをおこないます。

6.「食」への取り組み

6. 「食」への取り組み



「摂食・嚥下 内視鏡検査」

歯科医師の訪問診療として内視鏡にて検査を行います。摂食や嚥下の状況を診察し、食形態やリハビリの指導をいただきます。

東京医科歯科大学大学院 歯学総合研究科 戸原 玄 准教授

6. 「食」への取り組み



「行事食」(毎月1回)



「バイキング」(年2~3回)



「昭和の食事」



「イベント食(手打ちうどん)」

6. 「食」への取り組み

「にぎり寿司イベント」



- まぐろ・かんぱち
- サーモン・えび
- 煮穴子・玉子
- かつぱ巻き・お新香巻き
- すまし汁・青菜の和え物

7. リハビリ・クラブ活動

7. リハビリ・クラブ活動



生活の中でのリハビリ運動、助言や指導を行っています。ギターの弾き語りを毎週楽しみにされている利用者の方も多いです。

(作業療法士：並木先生)

「生活リハビリ」(毎週月曜日)

7. リハビリ・クラブ活動

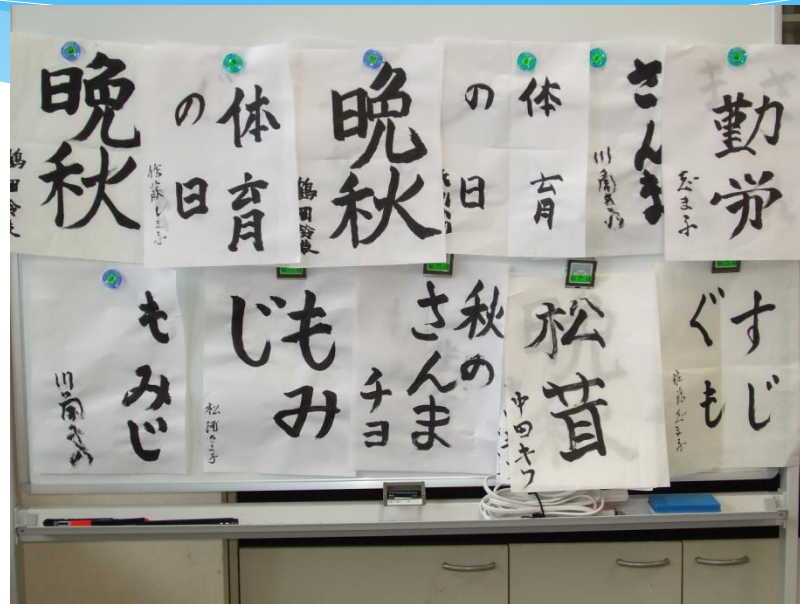


集団セッションや個人セッションを行い、合唱をはじめ嚙下体操や楽器を使用したリズム体操などリハビリ的要素の多い活動を行っています。
(音楽療法士：澤田先生)

「音楽療法」(2F/第1・2・3火曜日、3F/第2・4水曜日)

7. リハビリ・クラブ活動

「書道クラブ」(第一木曜日)



毎月1回ボランティアのご協力をいただき開催しています。

8. その他の活動

8. その他の活動



「非常用備蓄食糧の炊き出し
・AED講習会」

成増第一町会の皆様と合同に
て開催。

「避難訓練」(年2回)

成増出張所消防署職員の方
にご指導をいただきながら訓練
を計画しています。

8. その他の活動



「自衛消防操法効果確認」 (2号消火栓の部)

ケアタウン成増自衛消防隊より、毎年出場隊を結成し大会に参加しています。



8. その他の活動

「職員卓球大会」

年に3回、部署対抗の卓球大会を開催し、職員同士の交流を深める企画を行っています。



9. 事業計画

9. 令和元年度事業計画



平成31年度のスローガン

「今」始めてみよう

ブランディングテーマ

成増・赤塚地域に住むご高齢者が、
「自分らしく、楽しく長生きしたい！」
と思えるように、安心な暮らしと生きがいを提供します。

9. 令和元年度事業計画

ボッチャ 【boccia】

**ボッチャはイタリア語で木のボールの事で、
パラリンピックの公式種目です。**

※白のジャックボールに自チームボール(赤か青)
を近づけるターゲットゲームです。

**ボールは投げても蹴ってもコロコロ転がし
てもOK！！**

※お子様から高齢者の方まで男女問わず、
体の不自由な方でも出来るスポーツです。



9. 令和元年度事業計画

金曜日は。

F.F.ノー残業デー!!

Family Friday

ご家族との時間に

Friend Friday

ご友人との時間に

reFresh Friday

リフレッシュの時間に

Fun Friday

遊び・楽しみの時間に



定時に帰ろう

効率UP、意識を高めて、仕事の後の時間を大切に。

(3) 勉強会・研修

①新人研修

- 入職前研修(1週間)
- 入職時法人研修3日間
- OJT推進組織図を活用した教育体制
- 自宅学習プログラム
- 介護職員初任者研修受講補助

(3) 勉強会・研修

②法人勉強会(毎月1回)

- ・法人の方針(ブランディング) (4月)
- ・排泄介助・褥瘡予防 (6月)
- ・栄養・食事管理について (7月)
- ・基礎医学・病気の知識 (8月)
- ・認知症の方への対応 (12月)
- ・研修報告発表会(外部研修参加者)など

(3) 勉強会・研修

③誕生月研修

～ご利用者様へのサービス向上に向けて～

- ・理事長による勉強会(誕生日の月に参加)

④法人全体研修

- ・感染症予防研修(年2回)
- ・接遇向上研修(年2回)
- ・外部研修報告会 等

10. キャリアパス 資格等級制度

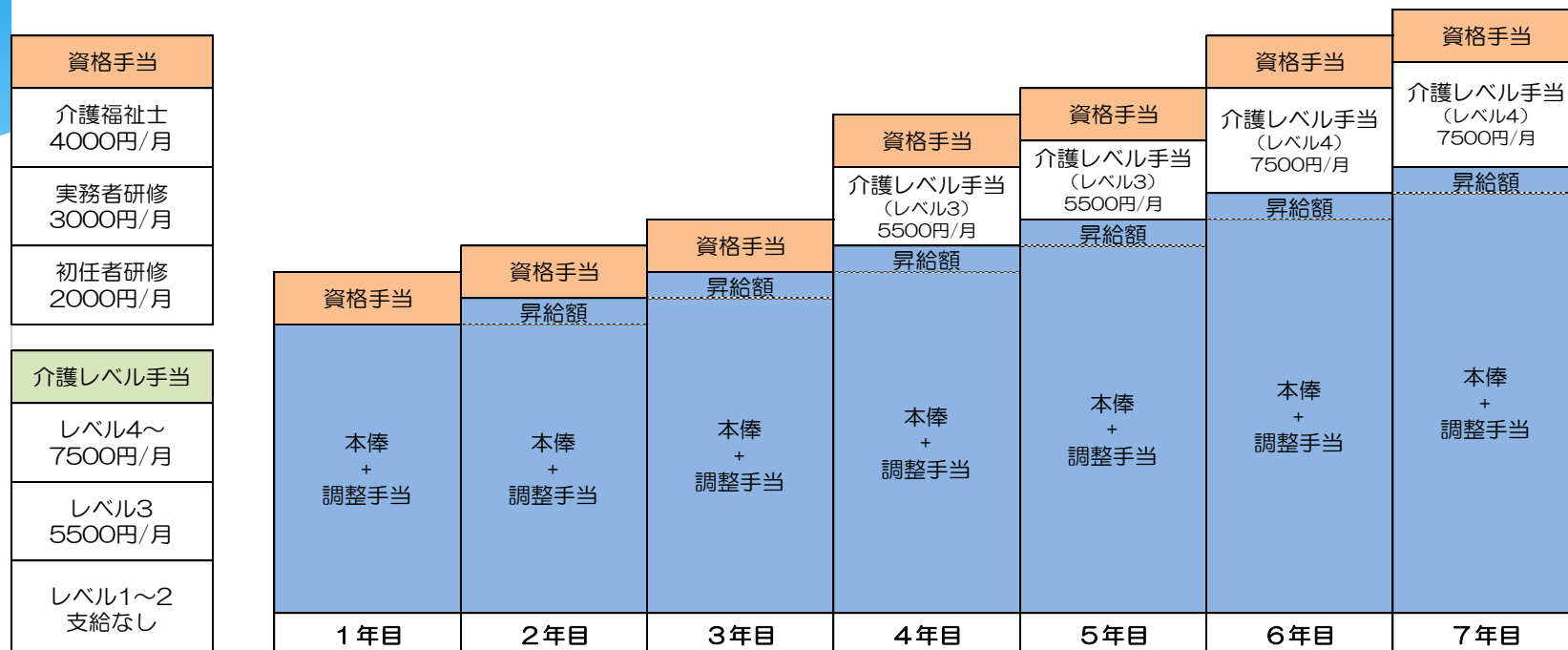
10. キャリアパス・資格等級制度

キャリアパス・資格等級制度図

		人事考課制度		OJT推進組織図		介護職員（常勤）						
						介護プロフェッショナルキャリア段位 及び法人内職務レベル制度			資格要件			
職層	職位対応	等級	等 級 定 義		区分	区 分 定 義		レベル			レ ベ ル 定 義①	レ ベ ル 定 義②
管理職	施設長	5	役割基準	施設全体の経営、運営 に関し管理統括業務を行う	—	—		—	—	—	—	
	事務長 課長	4		施設を構成する各部門 の運営に関し管理統括 業務を行う	A	的確な仕事ができる チーム内のリーダー	プロ レ ベ ル	レベル7	・分野を代表するトップ・ プロフェッショナル	—		介護福祉士 （認知症リーダー研修）
								レベル6	・プロレベルのスキル ・高度な専門性、オリジナ リティー			
監督職	主任	3	部門を構成する各分野 別チームの業務監督を 行う			レベル5						
一般職	副主任 グループリーダー 担当B	2	能力基準	担当作業について細部の 指導を必要をせず遂 行できる（独り立ち）	B	指示がなくても、 的確な仕事ができる		レベル3	・指示がなくとも、一人前 の仕事ができる	勤続5年以上	介護福祉士 （認知症実践者研修）	
					C	一定の指示のもと、 基本的な仕事ができる	レベル2	・一定の指示のもと、一あ る程度の仕事ができる	勤続3年以上	実務者研修		
					D	入職初期・初任者	レベル1	・職業準備教育を受けた段 階（エントリーレベル）	なし	介護職員初任者研修		
	担当A	1		担当作業について細部の 指導を受けながら遂 行できる（半人前）					なし	なし		

10. キャリアパス・資格等級制度

ケアタウン成増 介護職員(常勤)キャリアアップ昇給イメージ図



職務レベル制度	介護レベル1	介護レベル2	介護レベル3	介護レベル4
レベル定義①	エントリーレベル	一定の指示もと、ある程度の仕事ができる	指示がなくとも、一人前の仕事ができる	一人前の仕事ができる チーム内でのリーダーシップ
レベル定義②	なし	なし	勤続3年以上	勤続5年以上

(※1) 職務レベルの認定はレベル定義①またはレベル定義②によって認定する。

(※2) レベル定義①による昇格については、上長からの推薦、人事考課面接評価等により認定する。

11. 求人内容

11. 求人内容

職 種： 介護職

雇用形態： 正職員

勤務時間

通常勤務	8：30～17：30（8H勤務+1H休憩）
早番勤務	7：00～16：00（8H勤務+1H休憩）
遅番勤務	11：00～20：00（8H勤務+1H休憩）
夜間勤務	17：00～翌朝9：00（14H勤務+2H休憩）

11. 求人内容

初任給

基本給	176,710円(160,800円)
調整手当	17,670円(16,080円)
職務手当	12,000円
夜勤手当	5,000円／1回
資格手当	4,000円(介護福祉士の場合)
通勤手当	実費(限度額 5万円/月)
その他	条件により年末年始手当・住宅手当 家族手当等あり

※上記は四大卒の場合の金額となります。

※()内の金額は短大卒の場合の金額となります。

11. 求人内容

給与支払日： 毎月25日

賞与： 年2回（7月 12月）

昇給： 年1回（4月）

処遇改善一時金：年額 40～50万

※賞与および昇給額については、人事考課制度の評価により決定いたします。

11. 求人内容

休日

公休	4週8休（年間104日）
年次有給休暇	10日
夏期休暇	3日
冬期休暇	5日
春・冬期有給休暇	3日（※年次有給休暇の計画的付与）
特別休暇	冠婚葬祭など就業規則による

社会保険：雇用・労災・健康・厚生年金

退職金制度：中小企業退職金共済加入

11. 求人内容

福利厚生

- ソウェルクラブ加入（福利厚生センター）
- 介護職員初任者研修受講費用助成制度（受講料の1/2を補助）
- 介護職員実務者研修受講費用助成制度（受講料の1/2を補助）
- 介護福祉士受験費用助成制度（受験料全額）
- 職員誕生日祝い（QUOカード）
- 永年勤続15年表彰（商品券2万円）
- 永年勤続10年表彰（休暇3日+商品券3万円）
- 永年勤続 5年表彰（商品券1万円）
- 勤続3年表彰（食事会の開催）

11. 求人内容

選考方法： 面接および作文

選考場所： ケアタウン成増

提出書類： 履歴書
成績証明書
卒業見込証明書

携行品： 筆記用具

※本日の面談後、2～3日の間に選考面接対象者の方には電話にて日程調整のご連絡をいたします。



本日は、「ケアタウン成増施設見学・説明会」にお
越しいただきありがとうございます。

ご不明なことがありましたら、何でも気軽にお尋ね下さ
い。