

キャリアパス・資格等級制度図

社会福祉法人みその福祉会

		人事考課制度		OJT推進組織図		介護職員（常勤）									
						介護プロフェッショナルキャリア段位 及び法人内職務レベル制度			資格要件						
職層	職位対応	等級	等級定義	区分	区分定義	レベル	レベル定義①	レベル定義②							
管理職	施設長	5	役割基準 施設全体の経営、運営 に関し管理統括業務を 行う	—	—	—	—	—	—						
	事務長 課長	4		A	的確な仕事ができる チーム内のリーダー	プロ レベ ル	レベル7	・分野を代表するトップ・ プロフェッショナル	—	介護福祉士 (認知症リーダ研修)					
監督職	主任	3					部門を構成する各分野 別チームの業務監督を 行う	レベル6			・プロレベルのスキル ・高度な専門性、オリジナ リティー	レベル5			
			一般職	副主任 グループリー ダー 担当B	2	能力基準 担当作業について細部 の指導を必要をせず遂 行できる(独り立ち)	B	指示がなくとも、 的確な仕事ができる	レベル3	・指示がなくとも、一人前 の仕事ができる			勤続5年以上	介護福祉士 (認知症実践者研修)	
C	一定の指示のもと、 基本的な仕事ができる	レベル2									・一定の指示のもと、一あ る程度の仕事ができる	なし			介護職員初任者研修
担当A	1	担当作業について細部 の指導を受けながら遂 行できる(半人前)													